ShookLin&Bok

雇佣

概述

本所雇佣法业务在多项权威法律评级指南中持续获得认可，包括《Benchmark Litigation》、《钱伯斯亚太指南》、《亚太法律500强》及《亚洲法律概况》，充分体现本所在该领域的深厚经验，以及提供清晰、务实且具商业导向法律意见的能力。

本所服务对象涵盖中大型本地及跨国企业，行业广泛，包括科技公司、私募股权基金及其投资组合公司。同时，我们亦经常为个人客户提供法律服务，包括创始人、董事、高管及跨国企业核心管理层，处理其与现任或前雇主之间的实际及潜在争议。

本所业务兼具诉讼及非诉领域优势。在交易及顾问方面，团队就雇佣关系全生命周期提供法律服务，涵盖从入职至离职的各个阶段，并就并购及企业重组过程中涉及的雇佣问题提供支持，确保客户获得一体化且贴合商业目标的法律解决方案。

在争议解决方面，本所团队代表客户出席新加坡各级法院程序，包括诉前文件披露申请及禁令救济申请，并就就业索赔法庭、三方争议管理联盟、公平与进步就业实践联盟及人力部相关程序提供法律意见。该双重能力使我们能够为客户提供从策略顾问、合规支持到争议处理与解决的全方位法律服务。

本所雇佣法业务专长包括：

- 全套雇佣文件体系，包括劳动合同、员工手册、内部政策及员工福利与激励计划
- 并购及企业重组中的雇佣相关事务
- 工作场所调查及监管调查，包括不当行为、歧视、合规及公平雇佣实践调查
- 雇佣争议，包括竞业限制、商业秘密滥用、不当解雇及违反雇员或受信义务案件
- 移民相关事务
- 工作场所健康与安全事务

荣誉

《钱伯斯亚太指南》

- 雇佣（2014 – 2018、2022 – 2026）— 当前排名：第3级

《Benchmark Litigation》

- 劳动与雇佣（2022 – 2023、2025 – 2026）— 当前排名：第3级

《亚太法律500强》

- 雇佣（2012 – 2025）— 当前排名：第3级

《亚洲法律概况》

- 劳动与雇佣（2015 – 2025）— 当前排名：推荐

客户评价

旭龄及穆律师事务所提供的法律意见具备良好的商业思维导向。

- 《钱伯斯亚太指南2026》

本所能够针对客户提出的各类问题提供清晰解答，无论问题多复杂均能有效回应。

- 《钱伯斯亚太指南2026》

本所反馈明确、精准，其意见、建议及解决方案均受到客户高度认可。

- 《钱伯斯环球指南2025》

本所为全方位服务团队，融合公司法、雇佣法及支持团队能力，能够为涉及新加坡法律事务的项目提供综合性支持。

- 《亚太法律500强2025》

本所兼具商业洞察与法律专业能力，灵活度高，能够处理从合同谈判到复杂法律问题在内的广泛事务。

- 《亚太法律500强2025》

本所在处理潜在雇佣问题时具备良好的诉讼思维，能够在标准合同条款中加入有效的客户保护机制。

- 《亚太法律500强2025》

主要联系人



张美璇

+65 6439 4850

maeshaan.teo@shooklin.com



何威良

+65 6439 0683

sherman.ho@shooklin.com

其他合伙人



林重光

合伙人

charles.lim@shooklin.com



Jamal Siddique

合伙人

+65 6439 0672

jamal.siddique@shooklin.com



蔡業琴

合伙人

+65 6439 0628

shirin.swah@shooklin.com